



Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahmen der externen und internen Rekrutierung. (German Edition)

R. Fritz, S. Marmulla, M. Demut

[Download now](#)

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahmen der externen und internen Rekrutierung. (German Edition)

R. Fritz, S. Marmulla, M. Demut

Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahmen der externen und internen Rekrutierung. (German Edition) R. Fritz, S. Marmulla, M. Demut

Diplomarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,3, Frankfurt School of Finance & Management, 50 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Der Wettbewerb innerhalb des Kreditgewerbes nimmt in den letzten Jahren stetig zu. Die (Filial-)Kreditinstitute als Dienstleistungsunternehmen können hauptsächlich durch die Leistungen und das Verhalten ihrer Mitarbeiter eine Differenzierung gegenüber den Mitbewerbern erreichen. Die Unternehmensressource Mitarbeiter besitzt somit eine essenzielle und stetig steigende Bedeutung. Der Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiter wird sich in Folge dessen ebenfalls verstärken. Beschleunigt wird diese Entwicklung durch das, aufgrund des demografischen Wandels, zurückgehende Arbeitskräfteangebot und die abnehmende Loyalität der Arbeitnehmer. Dem Prozess der Mitarbeitergewinnung kommt daher unter Effektivitäts- und Effizienzgesichtspunkten eine besondere Bedeutung zu.

Die neuen Medien haben auch den Beschaffungsprozess nachhaltig verändert, insbesondere die Variationen der Beschaffungswege und Auswahlinstrumente erhöht.

Das Ziel des vorliegenden Werkes ist es, zunächst die bedeutenden Wege

(z. B. Stellenanzeige in Printmedien) und Instrumente (z. B. Vorstellungsgespräch) als Kernelemente des Beschaffungsprozesses zu bewerten. Darauf aufbauend wird weiterhin untersucht, ob die interne oder externe Mitarbeitergewinnung die Effektivere ist.

Für die Bewertung der Personalbeschaffungswege und Auswahlinstrumente wurden geeignete Kriterien ausgewählt. Diese berücksichtigen mit der Wirtschaftlichkeit, Praktikabilität und dem Nutzen die Unternehmenssicht, aber auch mit der Akzeptanz die Bewerberseite. Anhand der Bewertung ist zu erkennen, dass die einzelnen Wege und Instrumente unterschiedliche Stärken und Schwächen aufweisen.

Die Empfehlung des optimalen Weges und Instrumentes ist jedoch von weiteren Komponenten abhängig. Je nach Beschaffungssituation sind unternehmensindividuelle (z. B. Beschaffungsstrategie, Größe und örtliche Arbeitsmarktverhältnisse) und stellenbezogene (z. B. Zielgruppe und Dringlichkeit) Komponenten zu berücksichtigen. Diese wurden in ein Entscheidungsmodell integriert.

Die theoretische Herleitung wird ergänzt durch eine umfangreiche empirische Untersuchung in Form einer schriftlichen Befragung aller Institutsgruppen, mit dem Schwerpunkt Sparkassen. Inhalt der Empirie war die Überprüfung der Praxistauglichkeit der ausgewählten Effizienzkriterien sowie der bewerteten Wege und Instrumente.

Die Funktionalität des Entscheidungsmodells wurde abschließend anhand der Vakanz einer Beispielsparkasse erfolgreich getestet.

 [Download Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahmen ...pdf](#)

 [Read Online Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahm ...pdf](#)

Download and Read Free Online Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahmen der externen und internen Rekrutierung. (German Edition) R. Fritz, S. Marmulla, M. Demut

From reader reviews:

Norma Lorentzen:

Have you spare time for the day? What do you do when you have much more or little spare time? Yeah, you can choose the suitable activity with regard to spend your time. Any person spent their own spare time to take a stroll, shopping, or went to the particular Mall. How about open or perhaps read a book titled Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahmen der externen und internen Rekrutierung. (German Edition)? Maybe it is to be best activity for you. You recognize beside you can spend your time along with your favorite's book, you can smarter than before. Do you agree with it is opinion or you have additional opinion?

Maria Antoine:

The ability that you get from Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahmen der externen und internen Rekrutierung. (German Edition) could be the more deep you rooting the information that hide in the words the more you get thinking about reading it. It does not mean that this book is hard to know but Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahmen der externen und internen Rekrutierung. (German Edition) giving you enjoyment feeling of reading. The copy writer conveys their point in selected way that can be understood simply by anyone who read the idea because the author of this book is well-known enough. This book also makes your own personal vocabulary increase well. So it is easy to understand then can go along, both in printed or e-book style are available. We recommend you for having this particular Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahmen der externen und internen Rekrutierung. (German Edition) instantly.

Christopher Hill:

Reading a publication can be one of a lot of pastime that everyone in the world really likes. Do you like reading book therefore. There are a lot of reasons why people like it. First reading a e-book will give you a lot of new information. When you read a book you will get new information since book is one of several ways to share the information as well as their idea. Second, reading through a book will make a person more imaginative. When you looking at a book especially hype book the author will bring that you imagine the story how the personas do it anything. Third, it is possible to share your knowledge to others. When you read this Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahmen der externen und internen Rekrutierung. (German Edition), you are able to tells your family, friends along with soon about yours guide. Your knowledge can inspire the others, make them reading a book.

Michael Wheeler:

Is it a person who having spare time after that spend it whole day simply by watching television programs or just resting on the bed? Do you need something new? This Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahmen der externen und internen Rekrutierung. (German Edition) can be the solution, oh how comes?

A book you know. You are thus out of date, spending your free time by reading in this fresh era is common not a geek activity. So what these guides have than the others?

Download and Read Online Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahmen der externen und internen Rekrutierung. (German Edition) R. Fritz, S. Marmulla, M. Demut #LF5O69HZNYU

Read Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahmen der externen und internen Rekrutierung. (German Edition) by R. Fritz, S. Marmulla, M. Demut for online ebook

Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahmen der externen und internen Rekrutierung. (German Edition) by R. Fritz, S. Marmulla, M. Demut Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read
Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahmen der externen und internen Rekrutierung. (German Edition) by R. Fritz, S. Marmulla, M. Demut books to read online.

Online Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahmen der externen und internen Rekrutierung. (German Edition) by R. Fritz, S. Marmulla, M. Demut ebook PDF download

Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahmen der externen und internen Rekrutierung. (German Edition) by R. Fritz, S. Marmulla, M. Demut Doc

Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahmen der externen und internen Rekrutierung. (German Edition) by R. Fritz, S. Marmulla, M. Demut Mobipocket

Mitarbeitergewinnung. Die Effizienz von Maßnahmen der externen und internen Rekrutierung. (German Edition) by R. Fritz, S. Marmulla, M. Demut EPub